

Åpenhetsloven: rapport og aktsomhetsvurdering, Drammensregionens brannvesen IKS (DRBV) 2024/2025



*Trygghet og sikkerhet
for deg*

Innhold

Innledning	2
Om selskapet	3
Forpliktelser etter loven.....	5
DRBVs retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	5
Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko.....	5
Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko.....	6
Vesentlig risikoområder i leverandørkjeden	6
Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden	6
Implementering – videre arbeid	7

Innledning

DRBV skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene konsernet har gjennomført fra 18. juli 2024 og frem til dags dato. I rapporten redegjøres det også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dokumentet publiseres på DRBV sine nettsider drbv.no

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til

Drammensregionens brannvesen IKS, Langes gate 11, 3044 Drammen. drbv@drbv.no

Drammen, 11. juni 2025

Ann Christin Andersen

Styreleder

Torgeir Andersen

Daglig leder/brannsjef

Styremedlemmer:

Christian Dahl

Heidi Drange

Espen Berge

Tom Rune Bottolfs

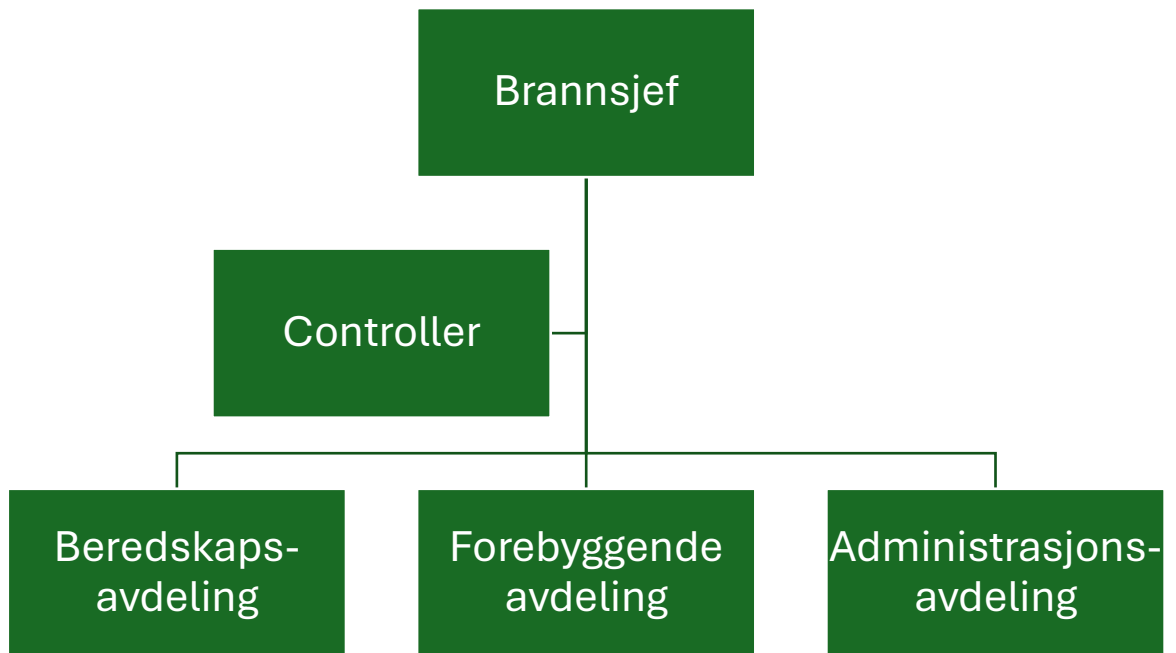
Andrea Wisløff

Paul Røland

Om selskapet

Drammensregionens Brannvesen IKS er et interkommunalt selskap etter Lov om interkommunale selskaper. Selskapets eierkommuner er Drammen, Krødsherad, Lier, Sigdal og Øvre Eiker.

- Selskapet er etablert for å dekke kommunenes behov, plikter og oppgaver i forbindelse med:
 - Forebyggende tiltak mot brann og ulykker
 - Feiing av og tilsyn med fyringsanlegg
 - Redning, redningsdykking og akutt forurensning
 - Innsatsstyrke ved brann
 - Innsatsstyrke ved brann- og ulykker i krise- og krigssituasjoner
 - Aktivt selge tjenester knyttet til kjernevirksomheten
- DRBV har 8 brannstasjoner fordelt på de 5 eierkommunene, hvorav to av stasjonene har kasernerte mannskap. I tillegg leier DRBV lokaler til feierseksjonen. Administrasjonen er lokalisert i hoved brannstasjonen i Drammen og ved feierseksjonens lokale som også ligger i Drammen.
- Selskapet skal være en aktiv premissleverandør innenfor eierkommunenes arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap. Selskapet har ansvaret for, og medfølgende myndighet til, å ivareta kommunenes forpliktelse etter «Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlige stoffer og brannvesenets redningsoppgaver» av 14. juni 2002 nr. 20 med tilhørende forskrifter, med de unntak som følger av loven selv.
- Pr. 31.12.2024 hadde DRBV 212 ansatte hvorav 25 kvinner.
- Brann- og feieryrket har historisk sett vært mannsdominert og arbeidet anses som fysisk krevende. DRBV har fokus på mangfold og likestilling og arbeider aktivt på området. Det er hovedsakelig innenfor beredskap og feiing at det er størst skjevfordeling med hensyn til kjønnsbalansen.
DRBV har et eget Likestilling og mangfoldsutvalg (LIMU) som bidrar aktivt i arbeidet med likestilling og mangfold. Eierstrategien og selskapsstrategien har føringer til arbeidet med mangfold i selskapet. Det er utarbeidet egen policy for mangfold.
Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det er ikke mottatt tilbakemeldinger om at noen opplever selskapets personalpolitikk eller avlønning som kjønnsdiskriminerende. DRBV har utarbeidet lønnspolicy.



Organisasjonskart DRBV



Vernetjenesten DRBV

Forpliktelser etter loven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilket inkluderer en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i verdikjeden i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon. Etterlevelsen av loven baseres på forholdsmessighet. For å sikre kravene loven stiller, skal virksomheter som omfattes, sikre at allmennheten får informasjon om arbeidet med loven, og hvordan virksomheten vil håndtere eventuelle negative konsekvenser.

Det kommer frem av åpenhetsloven § 5 at virksomheter skal offentliggjøre en redegjørelse for hvilke aktsomhetsvurderinger de har gjort. Formålet er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene, og i hvilke tiltak som er iverksatt. Denne rapporten signert av styrets leder og daglig leder i tillegg til utarbeidet policy og retningslinjer er i henhold til loven.

DRBVs retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjenspeiler seg i DRBVs styrende dokumenter. DRBV har et godt etablert internkontrollsystem og under styrende dokumenter finner vi eksempelvis selskapets visjon og verdigrunnlag, eierstrategi, selskapsstrategi, etiske retningslinjer, HMS, retningslinjer for Likestillings- og diskrimineringsutvalget, vernetjenesten samt veileder for internkontroll. Det er utarbeidet egen policy for risiko- og internkontroll.

DRBV følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og har både et arbeidsmiljøutvalg og et likestilling- og diskrimineringsutvalg. Selskapet er et kommunalt eid selskap og følger da også kommunalt regelverk, eget lovverk og er på lik linje som kommunen omfattet av Hovedavtalen, Hovedtariffavtalen samt sentrale og lokale særavtaler som springer ut fra det sentrale avtaleverket. Selskapet er medlem av Samfunnsbedriftene. Det foreligger også en del særskilte krav fra Arbeidstilsynet som virksomheten forholder seg til. Anskaffelser skjer etter lov og forskrift om offentlige anskaffelser.

Vi forventer av våre leverandører og forretningspartnere at de forholder seg til gjeldende lover og regler og at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører opptre med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører DRBV aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan det jobbes for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår tjenesteproduksjon.

Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko

I tillegg til de rutiner og risikovurderinger som allerede er etablert i virksomheten er det utarbeidet en policy og retningslinjer i arbeidet med åpenhetsloven. I 2024/25 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess (analyser) har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vi har vurdert deler av leverandørkjeden.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Den mest fremtredende risiko for negativ påvirkning på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i virksomheten er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med innsats ved brann og ulykker, og når feierseksjonen gjennomfører feiing av piper fra tak.

Utover akutte skader er det innenfor brann- og feieryrket avdekket at det er økt fare for kreft, og det er iverksatt kampanjer på landsbasis for å redusere risiko og det er innført strengere krav fra Arbeidstilsynet på området. Innad i DRBV er det også sterkt fokus på dette med tilhørende rutiner for å redusere risiko. Det er iverksatt prosess for å rehabilitere/bygge nye brannstasjoner som ivaretar krav til ren- og skitten sone.

Hørselskader er også noe det har vært fokus på, og det har her vært et eget prosjekt som har gått på støy og samband som har resultert i sambandsutstyr med aktiv støyreduksjon.

Det er også flere av DRBVs brannstasjoner som ikke har garderobeforhold til kvinnelige brannkonstabler. Det er iverksatt prosess for å rehabilitere/bygge nye brannstasjoner som skal ivareta garderobeforhold til begge kjønn.

DRBV jobber kontinuerlig med HMS tiltak for å redusere faren for både akutte skader og psykiske senvirkninger. Internkontrollsystemet oppdateres løpende. Alle typer avvik i virksomheten registreres i internkontrollsystemet Landax, og må kvitteres ut når det er lukket. Arbeidsmiljøutvalget gjennomgår anonymiserte skademeldingsskjemaer. DRBV har avtale med ekstern bedriftshelsetjeneste. I avtalen kreves egen lege for sertifisering av redningsdykkere.

Vesentlig risikoområder i leverandørkjeden

DRBV er som nevnt tidligere et interkommunalt selskap og omfattet av kommunalt regelverk og må forholde seg til Lov om offentlige anskaffelser. Vi er tilknyttet mange av våre eierkommuners rammeavtaler og benytter oss i stor grad av disse. I tillegg er vi tilknyttet egen rammeavtale innenfor brannbekledning og uniformer som administreres av Oslo kommune.

Vi har hatt en gjennomgang av våre leverandører og funnet at vi all hovedsak handler fra norske leverandører. Norge blir vurdert som et lavrisikoland for brudd på menneskerettighetene. Våre største leverandører er våre eierkommuner i og med at alle brannstasjonene leies fra kommunene. I de tilfeller hvor vi gjør avrop på rammeavtaler som er inngått av våre eierkommuner og/eller innkjøpssamarbeid de er knyttet til, har vi vurdert det som lite hensiktsmessig at vi gjør ytterligere undersøkelser.

Vi har imidlertid tatt enkelte stikkprøvekontroller, her kan nevnes leverandør av drivstoff og mat/drikke. Stikkprøvene viser at leverandørene har egnede rutiner for å fremme respekt for menneskerettigheter ved offentlige anskaffelser der det er risiko for brudd på slike rettigheter.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

DRBV har per i dag ikke utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører (Code of conduct for suppliers). Noe av årsaken til dette er at vi er godt gjennomregulert, har en begrenset aktivitet, produserer ikke varer samt at DRBV gjennomfører mye avrop på rammeavtaler som er inngått etter konkurransereglene i Lov om offentlig anskaffelser.

DRBV vil utarbeide et sett av etiske retningslinjer som kan innarbeides i avtaler som inngås med leverandører utenom rammeavtalene.

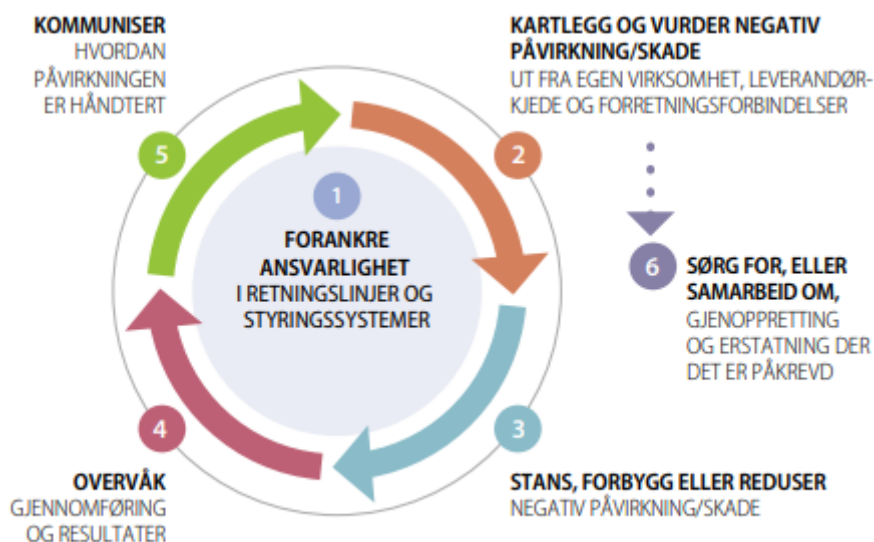
Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendige arbeidsforhold hos en leverandør eller underleverandør, eller vesentlig risiko for slikt brudd, vil vi

følge opp dette gjennom dialog med den enkelte leverandøren og aktuelle interessenter som f.eks. fagforeninger.

Implementering – videre arbeid

DRBV vil fortsette jobben med å gjennomføre våre forpliktelser til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» til OECD for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre.
- Forpliktelse og tilhørende policy er utarbeidet og skal forankres i selskapets styringssystemer og rutiner.
- Alle ansatte skal gjøres oppmerksomme på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring.
- Vi vil gjennomføre en aktsomhetsvurdering for vår leverandørkjede og vil kreve det samme fra våre leverandører.
- Vi har etablert rutiner for regelmessig aktsomhetsvurdering og rapportering i tråd med åpenhetsloven.
- Vi skal følge opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet.
- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal gjennomgås årlig.



Forslag til vedtak

Styret vedtar rapporten og aktsomhetsvurderingen.

Rapport og aktsomhetsvurdering 2025 publiseres på DRBVs nettside.

Vedlegg.

1. Policydokument for DRBV – åbenhetsloven
2. Retningslinjer for DRBV - åbenhetsloven